

**Правительство
Приднестровской Молдавской Республики**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 января 2018 г.

№ 15

**Об утверждении Положения о практико-ориентированной (дуальной) системе
подготовки кадров**

САЗ (22.01.2018) № 18-3

вступил в силу с 23 января 2018 г.

Текст нижеприведенной редакции официально не опубликован,
редакция подготовлена с учетом изменений и дополнений
от [08.10.2018 № 344](#) (САЗ 18-41),

В соответствии со [статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики](#), [статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V "О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики"](#) (САЗ 11-48) с изменениями и дополнениями, внесенными конституционными законами Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), от 2 июня 2016 года № 145-КЗИ-VI (САЗ 16-22), от 9 декабря 2016 года № 285-КЗД-VI (САЗ 16-49), от 4 ноября 2017 года № 307-КЗИ-VI (САЗ 17-45), от 27 ноября 2017 года № 344-КЗД-VI (САЗ 17-49), [Законом Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III "Об образовании"](#) (САЗ 03-26) с изменениями и дополнениями, внесенными [законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 ноября 2005 года № 666-ЗИ-III](#) (САЗ 05-47), от 7 августа 2006 года № 71-ЗИД-IV (САЗ 06-33), от 12 июня 2007 года № 223-ЗИД-IV (САЗ 07-25), от 27 февраля 2008 года № 407-ЗИД-IV (САЗ 08-8), от 25 июля 2008 года № 500-ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 24 ноября 2008 года № 591-ЗИД-IV (САЗ 08-47), от 17 декабря 2008 года № 621-ЗИ-IV (САЗ 08-50), от 19 января 2009 года № 654-ЗДИ-IV (САЗ 09-4), от 13 апреля 2009 года № 722-ЗИ-IV (САЗ 09-16), от 30 июля 2009 года № 816-ЗИД-IV (САЗ 09-31), от 23 сентября 2009 года № 861-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 13 июля 2010 года № 126-ЗД-IV (САЗ 10-28), от 26 мая 2011 года № 73-ЗИД-V (САЗ 11-21), от 3 ноября 2011 года № 199-ЗИД-V (САЗ 11-44), от 2 декабря 2011 года № 225-ЗИ-V (САЗ 11-48), от 28 декабря 2011 года № 253-ЗД-V (САЗ 12-1), от 20 марта 2012 года № 30-ЗИД-V (САЗ 12-13), от 28 апреля 2012 года № 56-ЗИД-V (САЗ 12-18), от 11 мая 2012 года № 65-ЗД-V (САЗ 12-20), от 11 мая 2012 года № 67-ЗИ-V (САЗ 12-20), от 7 июня 2012 года № 85-ЗИ-V (САЗ 12-24), от 19 июня 2012 года № 95-ЗИ-V (САЗ 12-26), от 16 октября 2012 года № 194-ЗИ-V (САЗ 12-43), от 22 января 2013 года № 27-ЗИ-V (САЗ 13-3), от 13 февраля 2013 года № 41-ЗИ-V (САЗ 13-6), от 8 апреля 2013 года № 88-ЗИД-V (САЗ 13-14), от 8 мая 2013 года № 102-ЗИД-V (САЗ 13-18), от 16 июля 2013 года № 161-ЗИД-V (САЗ 13-28), от 2 декабря 2013 года № 255-ЗД-V (САЗ 13-48), от 17 декабря 2013 года № 279-ЗД-V (САЗ 13-50), от 30 декабря 2013 года № 293-ЗИ-V (САЗ 14-1), от 14 января 2014 года № 2-ЗИ-V (САЗ 14-3), от 4 февраля 2014 года № 42-ЗИД-V (САЗ 14-6), от 10 апреля 2014 года № 79-ЗД-V (САЗ 14-15), от 11 апреля 2014 года № 80-ЗИД-V (САЗ 14-15), от 17 апреля 2014 года № 82-ЗИ-V (САЗ 14-16), от 24 апреля 2014 года № 91-ЗИ-V (САЗ 14-17), от 9 июня 2014 года № 107-ЗД-V (САЗ 14-24), от 14 июля 2014 года № 134-ЗД-V (САЗ 14-29), от 4 декабря 2014 года № 197-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 23 декабря 2014 года № 216-ЗИД-V (САЗ 14-52), с изменением, внесенным [Законом Приднестровской Молдавской Республики от 1 июля 2015 года № 107-ЗИ-V](#) (САЗ 15-27), от 23 декабря 2014

[года № 217-ЗИД-V \(САЗ 14-42\)](#), [от 15 января 2015 года № 6-ЗД-V \(САЗ 15-03\)](#), [от 15 января 2015 года № 7-ЗИД-V \(САЗ 15-3\)](#), [от 15 января 2015 года № 8-ЗД-V \(САЗ 15-3\)](#), [от 16 января 2015 года № 30-ЗИ-V \(САЗ 15-3\)](#), [от 17 февраля 2015 года № 40-ЗИД-V \(САЗ 15-8\)](#), [от 24 марта 2015 года № 55-ЗД-V \(САЗ 15-13\)](#), [от 24 марта 2015 года № 51-ЗИД-V \(САЗ 15-13\)](#), [от 5 мая 2015 года № 75-ЗД-V \(САЗ 15-19\)](#), [от 18 мая 2015 года № 80-ЗД-V \(САЗ 15-21\)](#), [от 18 мая 2015 года № 81-ЗИД-V \(САЗ 15-21\)](#), [от 2 июня 2015 года № 94-ЗИД-V \(САЗ 15-23\)](#), [от 1 июля 2015 года № 107-ЗИ-V \(САЗ 15-27\)](#), [от 8 июля 2015 года № 115-ЗИД-V \(САЗ 15-28\)](#), [от 12 февраля 2016 года № 11-ЗД-VI \(САЗ 16-6\)](#), [от 12 февраля 2016 года № 14-ЗД-VI \(САЗ 16-6\)](#), [от 12 мая 2016 года № 121-ЗИ-VI \(САЗ 16-19\)](#), [от 25 мая 2016 года № 142-ЗД-VI \(САЗ 16-21\)](#), [от 1 июля 2016 года № 167-ЗД-VI \(САЗ 16-26\)](#), [от 27 октября 2016 года № 234-ЗД-VI \(САЗ 16-43\)](#), [от 27 октября 2016 года № 232-ЗД-VI \(САЗ 16-43\)](#), [от 18 ноября 2016 года № 247-ЗД-VI \(САЗ 16-46\)](#), [от 9 декабря 2016 года № 281-ЗИ-VI \(САЗ 16-49\)](#), [от 23 декабря 2016 года № 294-ЗИ-VI \(САЗ 17-01\)](#), [от 3 мая 2017 года № 93-ЗД-VI \(САЗ 17-19\)](#), [от 10 мая 2017 года № 104-ЗИД-VI \(САЗ 17-20\)](#), [от 10 мая 2017 года № 102-ЗИ-VI \(САЗ 17-20\)](#), [от 19 июня 2017 года № 133-ЗИ-VI \(САЗ 17-25\)](#), [от 22 июня 2017 года № 182-ЗИ-VI \(САЗ 17-26\)](#), [от 3 июля 2017 года № 206-ЗИД-VI \(САЗ 17-28\)](#), [от 21 июля 2017 года № 232-ЗД-VI \(САЗ 17-30\)](#), [от 18 сентября 2017 года № 243-ЗД-VI \(САЗ 17-39\)](#), [от 18 декабря 2017 года № 378-ЗИД-VI \(САЗ 17-52\)](#), [Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 июля 2008 года № 512-3-IV "О развитии начального и среднего профессионального образования"](#) (САЗ 08-30) с изменениями и дополнениями, внесенными [законами Приднестровской Молдавской Республики от 16 января 2013 года № 12-ЗИ-V \(САЗ 13-2\)](#), [от 16 января 2015 года № 28-ЗИ-V \(САЗ 15-3\)](#), [от 8 июля 2015 года № 115-ЗИД-V \(САЗ 15-28\)](#), [от 1 июля 2016 года № 167-ЗД-VI \(САЗ 16-26\)](#), в целях обеспечения подготовки квалифицированных рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Приднестровской Молдавской Республики, повышения качества начального и среднего профессионального образования, организации сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ начального и среднего профессионального образования, Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

1. Утвердить Положение о практико-ориентированной (дуальной) системе подготовки кадров согласно Приложению к настоящему Постановлению.
2. Рекомендовать государственным организациям образования и руководителям организаций всех форм собственности, осуществляющих в Приднестровской Молдавской Республике деятельность по направлениям (профилям), по которым государственные организации образования реализуют образовательные программы начального и среднего профессионального образования и осуществляют подготовку обучающихся, принять участие в мероприятиях по организации и проведению практико-ориентированного (дуального) обучения обучающихся государственных организаций профессионального образования.
3. Ответственность за исполнение настоящего Постановления возложить на министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики.
5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.МАРТЫНОВ

г. Тирасполь
19 января 2018 г.
№ 15

ПОЛОЖЕНИЕ
о практико-ориентированной (дуальной) системе подготовки кадров

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях достижения сбалансированности спроса и предложения рабочих кадров на рынке труда путем развития механизмов взаимодействия между государственными организациями профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, реализующими основные образовательные программы начального и среднего профессионального образования, образовательные программы профессиональной подготовки (далее - организации профессионального образования), и организациями всех форм собственности, осуществляющими деятельность по направлениям (профилям), по которым организации профессионального образования осуществляют подготовку обучающихся (далее - Предприятия).

2. Практико-ориентированное (дуальное) обучение представляет собой сетевую форму реализации основной профессиональной образовательной программы по профессии начального профессионального образования и (или) специальности среднего профессионального образования, образовательной программы профессиональной подготовки по профессии, основанную на взаимодействии организаций профессионального образования с Предприятиями на основании заключаемых договоров (далее - профессиональная образовательная программа по практико-ориентированному (дуальному) обучению).

2-1. Наставничество в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения представляет собой процесс передачи обучающимся знаний, умений, навыков наиболее квалифицированными специалистами (рабочими) Предприятия - наставниками в период осуществления практико-ориентированного (дуального) обучения.

3. Задачами практико-ориентированного (дуального) обучения являются:

а) подготовка работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов среднего звена, отвечающих квалификационным требованиям и потребностям работодателей;

б) сокращение дисбаланса между потребностями рынка труда и системой подготовки кадров организаций профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики;

в) внедрение передовых образовательных технологий в систему профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики.

4. Сетевая форма реализации практико-ориентированного (дуального) обучения осуществляется на основании договора между организацией профессионального образования и Предприятием, примерная форма которого утверждена в Приложении к настоящему Положению.

5. Разработка профессиональной образовательной программы по практико-ориентированному (дуальному) обучению осуществляется в рамках государственных образовательных стандартов начального профессионального образования, среднего профессионального образования с учетом запроса работодателей по формированию дополнительных профессиональных компетенций у выпускников организации профессионального образования (при наличии), профессиональных стандартов (при наличии).

6. Ответственность за организацию и проведение практико-ориентированного (дуального) обучения несут руководители организации профессионального образования и Предприятия.

2. Участники практико-ориентированного (дуального) обучения

7. Участниками практико-ориентированного (дуального) обучения являются:

- а) организации профессионального образования;
- б) предприятия;
- в) обучающиеся.

3. Организация и проведение практико-ориентированного (дуального) обучения

8. Организация и проведение практико-ориентированного (дуального) обучения регламентируется:

- а) настоящим Положением;
- б) договором о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Предприятием и организацией профессионального образования;
- в) профессиональной образовательной программой практико-ориентированного (дуального) обучения.
- г) договором о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Предприятием и обучающимся (законным представителем несовершеннолетнего обучающегося).

9. Для организации и проведения практико-ориентированного (дуального) обучения:

- а) организация профессионального образования:
 - 1) разрабатывает и утверждает локальное положение о практико-ориентированном (дуальном) обучении;
 - 2) заключает договор об организации и проведении практико-ориентированного (дуального) обучения с Предприятием;
 - 3) ежегодно до 20 августа текущего года разрабатывает, согласовывает с Предприятием, утверждает профессиональную образовательную программу практико-ориентированного (дуального) обучения;
 - 4) ежегодно согласовывает с Предприятием списочный состав обучающихся по практико-ориентированной (дуальной) системе обучения, направляемых на Предприятие;
 - 5) ежегодно издает приказы об организации практико-ориентированного (дуального) обучения, о направлении обучающихся на Предприятие, закреплении за каждой группой обучающихся руководителей практики (мастеров производственного обучения или преподавателей);
 - 6) обеспечивает реализацию профессиональной образовательной программы практико-ориентированного (дуального) обучения;
 - 7) несет ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с государственным образовательным стандартом начального профессионального образования, среднего профессионального образования, профессионального стандарта (при наличии);
 - 8) отвечает за соблюдение обучающимися устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, локальных актов, действующих на Предприятии;
 - 9) организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с государственным образовательным стандартом начального профессионального образования, среднего профессионального образования, профессионального стандарта (при наличии);
 - 10) при персональном распределении выпускников в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики направляет выпускников на работу по заявке Предприятия;

б) Предприятие:

1) ежегодно до 1 июня текущего года направляет в адрес Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики заявку о возможности реализации практико-ориентированного (дуального) обучения на базе Предприятия по подготовке соответствующих квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена;

2) заключает договор об организации и проведении практико-ориентированного (дуального) обучения с организацией профессионального образования и договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Предприятием и обучающимся (законным представителем несовершеннолетнего обучающегося);

3) ежегодно до 20 августа текущего года согласовывает профессиональную образовательную программу практико-ориентированного (дуального) обучения;

4) ежегодно согласовывает списочный состав обучающихся, направляемых на практико-ориентированное (дуальное) обучение;

5) знакомит обучающихся с уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, санитарными правилами, требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, с требованиями к трудоустройству на Предприятии;

6) закрепляет за каждой группой обучающихся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для передачи им практических знаний и обучения приемам в работе по каждому виду профессиональной деятельности профессиональной образовательной программы практико-ориентированного (дуального) обучения;

7) участвует в реализации профессиональной образовательной программы практико-ориентированной (дуального) обучения;

8) в соответствии с целями и задачами практико-ориентированного (дуального) обучения обеспечивает обучающимся доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

9) обеспечивает безопасные условия обучения, в том числе прохождения практики, предусмотренной образовательной программой практико-ориентированного (дуального) обучения на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

10) участвует в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с государственным образовательным стандартом начального профессионального образования, среднего профессионального образования, профессионального стандарта (при наличии);

11) принимает участие в работе Государственной аттестационной комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии (специальности);

12) принимает участие в персональном распределении выпускников в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

10. Обучающемуся, успешно прошедшему итоговую государственную аттестацию, выдается документ государственного образца об образовании (обучении).

11. Министерство просвещения Приднестровской Молдавской Республики, Некоммерческое партнерство "Торгово-промышленная палата Приднестровской Молдавской Республики" в рамках своей компетенции содействуют заключению договоров о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Предприятием и организацией профессионального образования, оказывают консультационную помощь по вопросам реализации образовательной программы по практико-ориентированному (дуальному) обучению, осуществляют мониторинг организации практико-ориентированного (дуального) обучения и иные полномочия в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения.

4. Наставничество в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения

12. Целью наставничества является повышение качества профессиональной подготовки обучающихся, осваивающих профессиональную образовательную программу по практико-ориентированному (дуальному) обучению.

13. Основные задачи наставничества:

- а) формирование у обучающихся профессиональных компетенций, ответственности, уважения к получаемой профессии, специальности, добросовестного отношения к труду;
- б) комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по получаемой профессии, специальности при оптимальном использовании времени и ресурсов;
- в) мобильная корректировка профессиональных навыков обучающихся, передача им современных рациональных приемов выполнения трудовых функций;
- г) вовлечение обучающихся в трудовой процесс Предприятия, повышение мотивации обучающихся к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием;
- д) адаптация обучающихся в трудовом коллективе, освоение ими корпоративной культуры, принятие традиций и правил поведения на Предприятии.

14. Наставники назначаются с их письменного согласия и закрепляются за группой обучающихся (обучающимся) распорядительным актом руководителя Предприятия.

Лицо, назначаемое в качестве наставника, должно обладать высокими профессиональными качествами, практическими знаниями и опытом.

15. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества распорядительным актом руководителя Предприятия в случаях:

- а) письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;
- б) невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;
- в) письменного мотивированного заявления обучающихся (обучаемого);
- г) производственной необходимости.

16. Реализации функций наставничества предшествует прохождение лицом, предлагаемым к назначению в качестве наставника, обучения по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации, направленной на расширение представлений о технологиях обучения, развития навыков управления группой обучающихся, объемом не менее 16 часов.

Обучение лиц, указанных в части первой настоящего пункта, осуществляется в организациях образования, имеющих право реализовывать дополнительные профессиональные образовательные программы повышения квалификации по педагогическому направлению в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

17. Форма и порядок поощрения наставника устанавливается Предприятием.

Приложение № 1

к Положению
о практико-ориентированной (дуальной) системе
подготовки кадров.

Примерная форма договора об организации
и проведении практико-ориентированного (дуального) обучения

«__» _____ 20__ г.

Организация профессионального образования _____, именуемая в дальнейшем «Организация образования», в лице _____ (должность, фамилия _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и инициалы руководителя) _____, именуемое в дальнейшем «Предприятие», (наименование предприятия, организации) в лице _____, действующего на основании _____ (должность, фамилия и инициалы руководителя) _____, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять практико-ориентированное (дуальное) обучение в отношении Обучающихся очной формы обучения организации образования.

1.2. Целью дуального обучения является качественное освоение Обучающимися профессиональной образовательной программы по практико-ориентированному (дуальному) обучению по профессии (специальности) _____, а также приобретение ими практических навыков работы в области _____ в Организации образования и подразделениях _____ Предприятия.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Организация образования обязуется:

2.1.1. Разработать по согласованию с Предприятием профессиональную образовательную программу практико-ориентированного (дуального) обучения;

2.1.2. Согласовать с Предприятием сроки проведения практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав Обучающихся, направляемых на Предприятие;

2.1.3. Обеспечить реализацию профессиональной образовательной программы практико-ориентированного (дуального) обучения; получение Обучающимися в полном объеме образования в соответствии с государственным образовательным стандартом начального (среднего) профессионального образования, профессиональным стандартом (при наличии), профессиональной образовательной программой практико-ориентированного (дуального) обучения; соблюдение Обучающимися действующих на Предприятии устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и локальных актов, действующих на Предприятии, требований по использованию имущества Предприятия;

2.1.4. Совместно с предприятием организовать процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с государственным образовательным стандартом начального профессионального образования, среднего профессионального образования, профессионального стандарта (при наличии);

2.1.5. Выдавать Обучающимся, успешно прошедшим итоговую аттестацию, документ государственного образца об образовании (обучении).

2.2. Предприятие обязуется:

2.2.1. Согласовать профессиональную образовательную программу практико-ориентированного (дуального) обучения;

2.2.2. Согласовать с Организацией образования сроки проведения практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав Обучающихся, направляемых на Предприятие;

2.2.3. Принять Обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Организацией образования;

2.2.4. Обеспечивать реализацию практики, предусмотренной образовательной программой практико-ориентированного (дуального) обучения, в соответствии с требованиями программы;

2.2.5. Обеспечить безопасные условия обучения, в том числе прохождения практики, предусмотренной образовательной программой практико-ориентированного (дуального) обучения для Обучающихся на Предприятии, отвечающие уставу, санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

2.2.6. Закрепить за каждой группой Обучающихся (Обучающимся) наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению профессиональной образовательной программы практико-ориентированного (дуального) обучения;

2.2.7. Обеспечить Обучающимся доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

2.2.8. Обеспечить выполнение наставником программы практики, предусмотренной профессиональной образовательной программой практико-ориентированного (дуального) обучения;

2.2.9. Принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с государственным образовательным стандартом начального профессионального образования, среднего профессионального образования, профессионального стандарта (при наличии);

2.2.10. Участвовать в работе комиссии по присвоению квалификации Обучающимся по профессии (специальности) начального (среднего) профессионального образования.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3.2. Договор действует в течение _____.

3.3. Дополнительные условия и изменения к договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня _____ и оформляются дополнительными соглашениями.

3.4. Дополнения к договору являются его неотъемлемой частью.

3.5. Действие настоящего договора прекращается по истечении срока, указанного в пункте 3.2. настоящего договора.

3.6. Досрочное расторжение настоящего договора возможно по согласию сторон или в судебном порядке.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему договору в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, решаются в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего договора, разрешаются по соглашению Сторон.

5.3. В случае невозможности урегулирования споров и разногласий, возникающих в процессе выполнения условий настоящего договора, указанные споры и разногласия разрешаются в судебном порядке.

5.4. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Организация образования (наименование)

Адрес: _____

Банковские реквизиты: _____

Руководитель

(подпись, Ф.И.О.)

МП

Предприятие (наименование)

Адрес: _____

Банковские реквизиты: _____

Руководитель

(подпись, Ф.И.О.)

МП

Приложение № 2
к Положению
о практико-ориентированной
(дуальной) системе
подготовки кадров

Примерная форма договора
о практико-ориентированном (дуальном) обучении

Организация _____, именуемая в дальнейшем «Предприятие», в лице _____, действующего на основании Устава, и _____, обучающийся в _____ (либо законный представитель _____ обучающегося в _____), именуемый в дальнейшем «Обучающийся», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Предприятие участвует в реализации профессиональной образовательной программы практико-ориентированного (дуального) обучения на базе Предприятия с целью овладения Обучающимся видами профессиональной деятельности _____.

1.2. Обучение осуществляется на Предприятии в период с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года в соответствии с государственным образовательным стандартом _____. Форма обучения _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие обязано:

2.1.1. Закрепить за Обучающимся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим навыкам и приемам в работе;

2.1.2. Ознакомить Обучающегося с Уставом Предприятия, правилами внутреннего распорядка Предприятия, локальными актами Предприятия, санитарными правилами, требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, требованиями к трудоустройству на Предприятии;

2.1.3. Предоставлять на бесплатной основе Обучающемуся средства обучения, оборудование, расходные материалы, необходимые для освоения указанной в настоящем Договоре профессии (специальности), на период прохождения обучения и проведения промежуточной и итоговой аттестации;

2.1.4. Обеспечить Обучающегося во время обучения на Предприятии спецодеждой, спецобувью по нормам и в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики для рабочих соответствующих профессий.

2.2. Обучающийся обязан:

2.2.1. Посещать занятия и добросовестно выполнять задания в рамках освоения профессиональной образовательной программы по практико-ориентированному (дуальному) обучению;

2.2.2. Соблюдать во время нахождения на Предприятии правила внутреннего распорядка Предприятия, локальные акты Предприятия, санитарные правила, требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности; бережно относиться к имуществу Предприятия;

2.2.3. Выполнять указания руководителя практики от организации профессионального образования и наставника, касающиеся процесса обучения и производственного процесса;

2.2.4. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Предприятия.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении предусмотренных настоящим Договором обязательств Стороны несут ответственность в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3.2. Обучающийся (законный представитель Обучающегося) несет материальную ответственность в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Договор составлен в ____ экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4.2. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до окончания срока, указанного в пункте 1.2 настоящего Договора.

4.3. Досрочное расторжение настоящего Договора возможно по согласию сторон либо в судебном порядке.

4.4. Изменения или дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме, подписываются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.5. Возникшие по Договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке.

4.6. Вопросы, не урегулированные Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

4.7. Прекращение действия настоящего Договора влечет за собой прекращение обязательств Сторон по нему, но не освобождает Стороны от ответственности за его нарушение, если таковые имели место в период действия настоящего Договора.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Предприятие:

Обучающийся

Почтовый адрес:

Банковские реквизиты:

Руководитель

«__» _____ 20__ года

МП

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт (свидетельство о рождении):

серия ____ № _____

Фактический адрес проживания:

(подпись)

«__» _____ 20__ года

Законный представитель обучающегося

(фамилия, имя, отчество обучающегося)

(фамилия, имя, отчество законного
представителя)

Паспорт серия ____ № _____

Фактический адрес проживания

законного представителя:

(подпись)

«____» _____ 20____ года».